

**UNIVERSIDAD DEL VALLE  
VICERRECTORÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO  
SECCION DE SALUD OCUPACIONAL**

**Santiago de Cali, Enero 10 de 2013**

**LOGROS 2012**

La Sección de Salud Ocupacional propuso en su Plan de Calidad dos objetivos a cumplir, como son “Lograr que el servidor público de la Universidad desarrolle una actitud de autocuidado en el trabajo” y como premisa para impulsarlo, “proporcionar a los servidores públicos todos los conocimientos necesarios para desempeñar su trabajo de manera segura”, proponiéndose alcanzar como meta el 100% en el cumplimiento de las actividades propuestas en el presente año, para el logro de los objetivos planteados. En el año 2012 podemos registrar como Logros, los siguientes :

1. *El fortalecimiento del **Programa Institucional de Dotación de Elementos de Protección Personal** para la totalidad de los servidores públicos de la Universidad que los requieren. (800 personas de los estamentos Docente, Público y Oficial).*
2. *El fortalecimiento del **Programa de Prevención de la Accidentalidad en Areas Críticas**, en las dependencias que presentan mayor accidentalidad laboral, como son el Restaurante Universitario y Servicios Varios.*
3. *El fortalecimiento de los **Programas de Vigilancia Epidemiológica**, de acuerdo a la exposición a factores de riesgos ocupacionales derivados del cumplimiento de la Misión de la Universidad, con una cobertura total para todos los servidores publicos de la Universidad del Valle.*
4. *Disminución de la Accidentalidad de Trabajo en un 14.81%, que equivalen a 20 A.T. menos que en el año 2011.*

**EUGENIO RENJIFO ROMERO**  
**Jefe Sección de Salud Ocupacional**

**ACTIVIDADES SECCION DE SALUD OCUPACIONAL AÑO 2012**

*La Sección de Salud Ocupacional se propuso en su Plan de Calidad 2012 dos objetivos a cumplir, como son “Lograr que el servidor público de la Universidad desarrolle una actitud de auto cuidado en el trabajo” y como premisa para impulsarlo, “proporcionar a los servidores públicos todos los conocimientos necesarios para desempeñar su trabajo de manera segura”. El equipo humano de la Sección alcanzó la meta del 100% en el cumplimiento de las actividades propuestas para el logro de los objetivos.*

*A continuación de se presentan las categorías de actividades planeadas y ejecutadas las cuales involucraron los diferentes tareas que se requieren para el buen funcionamiento del Programa de salud Ocupacional en la Universidad del Valle.*

- 5. ELABORACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PANORAMAS DE RIESGO:** Levantamiento o actualización de la información sobre factores de riesgo ocupacional (estado actual, niveles de exposición, personas expuestas, nuevos factores de riesgo) por edificación, centro de trabajo o proceso en la sede Meléndez o San Fernando. Implican desplazamientos a las áreas.

**Realizados: 2**

Actividades Programados: 2

Areas: Herbario, Laboratorios Edificio 353

- 6. VISITAS DE INSPECCIÓN / CONTROL:** Ya sean por solicitud o programadas, estas visitas buscan entregar recomendaciones puntuales o verificar el cumplimiento de las recomendaciones emitidas en visitas anteriores, sobre situaciones relacionadas con factores de riesgo ocupacional por áreas o dependencias, conceptos técnicos de obras, planes de evacuación o similares e implican desplazamientos a las áreas.

**Realizadas: 144**

Programadas: 100

Por solicitud: 44

- 7. PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LA DOTACIÓN Y USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (E.P.P).:** Este programa incluye actividades como: definición de tipo de elemento según la tarea; Procesos de solicitud, recepción y entregas grupales e individuales; Pruebas técnicas de los elementos; Pruebas de adaptación y verificación de uso; guía educativa y capacitación.

**Realizadas: 447**

Programadas: 120

Por solicitud: 327

Población Estimada: 810

8. **MEDICIONES AMBIENTALES / PERSONALES** ( Análisis de Frecuencia de Ruido, Iluminación, Dosimetría de Ruido, Vapores y Ventilación): Incluye la planeación y ejecución de aquellas mediciones, generalmente de carácter ambiental, que apoyan las acciones de Higiene y Seguridad Industrial para ser contrastadas con TLVs. Incluyen actividades como: Selección de las áreas; Ejecución de la medición; Entrega de resultados.

**Realizadas: 201**

Programadas: 114

Por Solicitud: 87

9. **CENSOS ACTUALIZACIÓN POBLACIÓN EXPUESTA:** Actividades de recolección de información en áreas y dependencias para actualizar bases de datos de exposición de personas en los diferentes tipos de factores de riesgo ocupacional. Implican desplazamientos a las áreas.

**Realizado: 1 censo** (Actualización del número de funcionarios según tipo de riesgo ocupacional – Población Total)

Programado: 1 Censo

10. **ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO. ANÁLISIS DE MOBILIARIO.:** Incluye todos los estudios parciales o totales de un área o puesto de trabajo para indagar sobre situaciones relacionadas con el riesgo biomecánico en la Universidad. Incluyen actividades como: desplazamiento a las áreas; evaluación de los funcionarios; levantamiento de información del entorno y entrega de los informes con recomendaciones pertinentes.

**Realizados: Análisis de Mobiliario (28) ; Análisis de puesto de Trabajo (4)**

**Por Solicitud: 32**

11. **EXÁMENES OCUPACIONALES DE INGRESO Y EGRESO.:** Todo el proceso de consulta médico ocupacional solicitado por la División de Recursos Humanos para certificar el estado de salud de un nuevo servidor público, de acuerdo a sus capacidades y la labor que desempeñará. El egreso es el proceso de consulta médico ocupacional para certificar el estado de salud con que deja la institución un servidor público y solo se realiza por solicitud de la División de Recursos Humanos o el funcionario.

**Realizadas: 164**

12. **CONSULTA MÉDICA LABORAL:** Son todas las evaluaciones médicas ocupacionales requeridas periódicamente por servidores públicos de la Universidad. Incluyen actividades como: Consulta médica y elaboración de informe de recomendaciones para el funcionario y la Institución.

**Realizadas: 184**

13. **EXÁMENES DE VIGILANCIA OCUPACIONAL** (Tamizaje Auditivo-8, Dosimetría Radiación - 12, Evaluaciones Morfofuncionales -124, Vigilancia para Trabajo en Alturas- 23. Generalmente aplicados directamente a las personas expuestas. Incluyen actividades como: Selección del personal; Citaciones; Aplicación de la prueba; Entrega de resultados.

**Realizadas: 167**

Sesiones Programadas: 30

Por Solicitud: 137

Población Estimada: 400 (444 intervenidos)

14. **EXÁMENES DE LABORATORIO:** Todos los procesos de análisis de muestras biológicas de laboratorio (sangre u otros fluidos) de los servidores públicos incluidos en la Vigilancia Epidemiológica Ocupacional para Riesgo Químico, Manipuladores de Alimentos. Comprenden acciones como: Selección del personal, citaciones, toma de muestras; Entrega de Resultados.

**Realizadas: 5**

Sesiones Programadas: 5

Población Estimada: 300(133 intervenidos)

15. **JORNADAS DE INMUNIZACIÓN** : Todo lo relacionado con jornadas de inmunización para Hepatitis B, Tétanos y Rabia, de los servidores públicos desde Salud Ocupacional. Incluyen actividades como: Selección del personal; Citaciones; Aplicación de la Vacuna; Entrega del Carnet.

**Realizadas: 4**

Jornadas Programadas: 4

Población Intervenida: 129

16. **SEGUIMIENTO Y CIERRE DE CASOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO CON RIESGO BIOLÓGICO:** Incluye todas las acciones de protocolo para atención de la urgencia y el seguimiento de los accidentes de trabajo con riesgo biológico, incluyendo los exámenes de control de la fuente y del accidentado, entrega de medicamentos, seguimiento y cierre del caso hasta los exámenes de control de laboratorio, un año después de ocurrido el evento. El seguimiento y cierre del A.T con riesgo biológico lo realiza a partir de 2010 POSITIVA - ARP con la supervisión del área de Medicina Preventiva y del Trabajo.

**Realizados: 22**

17. **NORMAS Y CONCEPTOS TÉCNICOS:** Incluye el estudio, elaboración y entrega de informes escritos, que buscan lograr la aplicación de procesos normatizados y que minimizan la exposición a factores de riesgo ocupacional en personas o áreas específicas. Incluyen además los todos los conceptos sobre diseños arquitectónicos, obras civiles, montajes de equipos y similares, conceptos médicos ocupacionales sobre reintegro laboral (readaptación de funciones o reubicación) y calificaciones del origen y la pérdida de capacidad laboral.

**Realizadas: 54:** (20 de HYS Y 34 de MPT)

18. **ASESORÍAS PARA PRACTICAS ACADÉMICAS, UNIDADES ACADEMICO ADMINISTRATIVAS Y EXTERNOS:** Todas aquellas sesiones de asesoramiento en temas ocupacionales realizadas por personal de la Sección en áreas o dependencias dentro o fuera de la Institución y a los grupos de estudiantes en práctica académica en la Sección de Salud Ocupacional.

**Realizadas: 11**

Programadas: 11 asesorías de práctica académica

19. **INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO:** Proceso de investigación y recomendaciones sobre eventos de este tipo, de acuerdo a Legislación Ocupacional. Incluyen desplazamientos a las áreas (7 incidentes y 57 A.T.).

**Realizados: 105** (96 A.T. Y 9 Incidentes)

20. **ACTIVIDADES BRIGADA DE EMERGENCIA:** Incluyen actividades de entrenamiento, educación del grupo y los servicios prestados a la comunidad universitaria por los brigadistas.

**Realizadas: 50**

21. **VISITAS Y ASESORIAS A SEDES REGIONALES:** Proceso de capacitación y acompañamiento a las Sedes Regionales de la Universidad en el tema de Salud Ocupacional. Incluye desplazamientos.

**Realizadas: 8**

A Sede Zarzal y Santander de Quilichao (vía teléfono)

22. **PLANES DE EVACUACION:** Son aquellas acciones programadas con las áreas académico-administrativas en una edificación para implementar planes de evacuación que incluyen diseño, capacitación, señalización, adecuación de equipos y espacios, que faciliten la evacuación de la edificación, haciendo énfasis en la apropiación de los conocimientos para su replicación.

**Realizados: 2**

Programados: 2

23. **EDUCACIÓN:** Procesos continuos de formación y capacitación en temas de Salud Ocupacional y sus dos áreas programáticas. Incluyen las capacitaciones brindadas por la ARP u otras empresas o Instituciones. (Medicina Preventiva y del Trabajo e Higiene y Seguridad Industrial. Incluye actividades como: Selección del personal a capacitar; Citaciones; Ejecución de la sesión de capacitación y Evaluación. Pueden ser individuales o grupales.

**Realizadas: 50**

Sesiones Programadas: 50

Por solicitud: 305

Número de personas: 716

24. **INFORMES ESTADÍSTICOS:** Todos los tipos de reportes, informes y documentación producidos por el área de estadística.

Realizados: 48

Programados: 48

**TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2012: 2049**

**TOTAL REGISTROS DE POBLACIÓN ATENDIDA AÑO 2012 : 4139**

**PRESUPUESTO SSO 2012:**

- ***Funcionamiento y administración oficina (Gastos Generales):*** \$31.501.000.00
- ***Retorno aseguramiento ARP:*** \$80.000.000.00
- ***Programas Institucionales especiales :*** \$141.000.000.00